

TOIMINTAKERTOMUS

kulunut toimintakausi 2013 - 2014 on ollut yhdistyksen kolmaskymmeneskuudes. Yhdistys on perustettu 21.1.1987, jota ennen se toimi AOL:ssä Ammatillisten erityisopettajien jaostona 21.1.1978 alkaen.

Toimintakertomus on myös ns. vuosikertomus ja tässä on kuvattuna toimintaamme normaalikäytäntöä laajemmin sisällöin.

A. YLEISTÄ

Merkittävin tapahtuma kuluneella toimintakaudella oli Aeo:n edustajien tapaaminen Suomen tasavallan presidentti Sauli Niinistön kanssa 01.04.2014.

AEO antaa täyden tukensa presidentti Sauli Niinistölle hänen toimissaan syrjäytymisen ehkäisyä vastaa.

Toimintojemme ansiosta meitä on otettu huomioon lisääntyvässä määrin mm. OKM:ssä ja OPH:ssa. Meille on lähetetty lausuntopyyntöjä OKM:stä ja OPH:sta.

Näistä lausuntopyyntöistä mainitaksemme:

”Ammatilliseen peruskoulutukseen, työhön ja itsenäiseen elämään valmentavat koulutukset”

”Hallituksen esityksestä eduskunnalle ammatillisesta koulutuksesta annetun lain muuttamisesta”

”Ammatilliseen peruskoulutukseen valmentavan ja itsenäiseen elämään valmentavan koulutuksen perusteet”

”Erityinen tuki ammatillisessa koulutuksessa, määritelmä”

Lausuntojemme vaikutuksista ja hyväksymisistä kuulemme myöhemmin. AEO tiedottaa mm. jäsenkirjeissä näiden edistymisistä.

Ammatillisen peruskoulutuksen opiskelijaksi ottamisen uudet perusteet olivat kevään yhteisvalinnassa. Miten ne vaikuttavat erityistä tukea tarvitsevien opiskelijoiden mahdollisuuksiin opiskeluun ja tutkinnon suorittamiseen. Miten se on sujunut oppilaitoksissa, siitä kuulemme myöhemmin.

Ammatillisen erityisopettajan työnkuvan on muuttunut olennaisesti. Erityisopetuksen tila, resurssit, tarpeet ja jaksaminen askarruttavat erityisopettajia ja AEO:ta. Enää eivät erityistä tukea opiskelussaan tarvitsevat nuoret automaattisesti saa ammatillisen erityisopettajan tarjoamaa erityisosaamista hänen ongelmiensa ja oppimisensa ongelmattoman sujuvuuden tilanteissa.

Nuorisotakuu ei toteutunut ainakaan v. 2013.

Kaavailtu pakollinen oppivelvollisuusiän nostaminen on puhuttanut hallitusta vaikka se ei näillä näkymin toteudukaan.

Kuraattorien ja psykologien määrää on määrätty lisääväksi, jotta näitä palveluita tarvitsevat opiskelijat saisivat avun ongelmiinsa aikaisemmassa vaiheessa. Opiskelijoiden mielenterveysongelmien ja moniongelmaisuuksien lisääntyminen antaa aiheutta tähän toimintaan.

Uuden opintopistejärjestelmän tulo arviointi ja tavoitejärjestelmään aiheuttaa monia kysymyksiä erityisopettajille, miten arvioidaan HOJKS opiskelija, miten lasketaan opintopisteet, jos

tavoitteita on mukautettu. Seminaaripäivässä JAMK:issa keväällä 2015 näitä asioita valotetaan lisää.

Erityisopetuksen tietotaidon säilymistä ja edelleen kehittymistä kaikilla oppilaitostasoilla hallitus on tarkkaillut ja siitä on keskusteltu sekä tarjottu jäsenistölle ajantasaista tietoa eri järjestäjien erilaisin kurssein sekä seminaaripäivin.

Aeo:n hallitus on pyrkinyt laajentamaan yhteistyötä eri tahojen kanssa antamalla tietoa toiminnastaan, levittämällä koulutusinformaatiota, olemalla läsnä, keskustelemalla, esittelemällä.

Aeo:n edustajia on pyydetty osallistumaan erilaisiin tapahtumiin esim. OPH:n järjestämät kansalliset erityisopetuksen päivät keväällä 2014.

Näkyvyyttä olemme saaneet lisää monilla tahoilla. Skills Finland esittelee toimintaamme kotisivuillaan sekä uutiskirjeessään.

Jäseniämme on pyydetty osallistumaan erilaisiin julkaisuihin kirjoituksin. Näistä lisää jäsenkirjeissä.

Uusien tutkimusten mukaan Suomi on kustannustehokkain maa koulutuksessa, olikohan meilläkin jotakin tekemistä ko. asian suhteen.

Menestymisemme OAJ:n valtuustovaaleissa kertoo aktiivisuudestamme kaikkia ammatillisen koulutuksen tapahtumia kohtaan. Ennen muuta kevät on osoittanut, että yhdessä olemme enemmän! Ja voimme kehittää yhteiskunnalle tärkeää työtämme ja vaikuttaa ammatilliseen erityisopetukseen. Valtuustoon valittiin kuusi jäsentämme.

Opetusministerinä on toiminut v. 2013 lähtien Krista Kiuru. Tämä on asettanut kysymyksiä, mikä on meidän mahdollisuus vaikuttaa istuvan opetusministerin kautta, mitkä ovat hänen ajatusmaailmansa ammatillisen erityisopetuksen ja – opettajien suhteen.

Oppilaitosten keskittyminen yhä suuremmiksi yksiköiksi sekä opiskelijapaikkojen ”uusjako” että ”tukieurojen” leikkaukset ovat aiheuttaneet omalta osaltaan paineita kaikille opettajille ja koko oppilaitostyölle. Mistä leikataan, miten pärjätään, mistä uusia tulonlähteitä, vähennetäänkö kontaktitunteja.

Ammatillisen erityisopettajakoulutuksen vetovoimaisuus tulee selvästi esille sillä AOKK:n HAMK, Haaga-Helia, TAMK ja JAMK haki yhteensä 366 opettajaa.

Ammatillinen erityisopettajakoulutus alkoi Oulussa vuonna 2014. AEO solmii tässä yksikössä olevien jäsentensä kautta yhteistyön mahdollisuuksia Oamk:n kanssa.

Hallitus on selvittänyt jäsenistön koulutusmahdollisuuksia (mm. Jamk, Hamk ja Tamk) erilaisista jäsenistölle tärkeistä opintokokonaisuuksista ja seminaaripäivistä.

AO:n hallitus poisti meidät jaostojensa joukosta, joten emme yhdistyksenä enää kuulu AO:hon, emmekä siten yhdistyksenä ole tällä hetkellä millään lailla kytköksissä OAJ:hin. Mikä on syksyn 2014 tilanne OAJ:ssä, siitä antaa pj. Kimmo Kekki selostusta varsinaisessa kokouksessa. Vaikutuskanavamme on nyt siinä, että OAJ: valtuustovaalissa valittiin kuusi ammatillista erityisopettajaa valtuustoon.

Yhdistys on luonut myös uusia suhteita ja kanavia, joiden avulla yhdistys pyrkii lisäämään näkyvyyttään, tavoitettavuuttaan sekä tiedottamismahdollisuuksiaan.

Tämä työ on tuottanut myös tulosta, sillä eri järjestäjät ovat lähettäneet kauttamme koulutustarjontaa. Meitä on pyydetty mukaan moniin kansallisiin kuin kansainvälisiin hankkeisiin, seminaareihin, koulutuksiin ja konferensseihin.

Aeo oli mukana alapartnerina Eurooppalaisessa TILE-hankkeessa, josta kuulemme vielä lisää myöhemmin.

Sähköisen viestinnän osuutta yhteyden pidossa niin jäsenten kuin muidenkin osapuolten kanssa on pyritty lisäämään. Oma sähköpostiosoitteemme on aeo.ry@ippnet.fi. Muun tiedottamisen kanavana ovat olleet käytössä omat kotisivut, jotka löytyvät osoitteesta www.aeo.fi.

Hallitusta on puhuttanut toiminnan yleiskulujen nousu, joka omalta osaltaan on vaikuttanut jäsenmaksukorotustarpeeseen. Näillä korotuksilla olemme pystyneet peittämään kulumme tarkan taloudenpidon ansiosta. Yhdistyksemme vuosijäsenmaksu on edullinen kaikkiin yhdistyksiin verraten.

Yhdistyksen taloustilanne tilinpäätöstietojen mukaan on hyvä. Kuitenkaan se ei salli ylisuuria menoeriä, vaan sen pääoma kattaa yhden toimintavuoden tarvitseman käyttövaran. Hallituksen pitää huolehtia siitä, ettei pääomaa ”syödä” liiaksi, ettei toimintamme vakavaraisena yhdistyksenä katoaisi.

Hallitus valitsi kirjanpidon toteuttajaksi Lakeuden Tili- ja toimistopalvelu Ky, Aabramintie 16, 91900 Liminka. Tämä vaihtoehto on osoittautunut edukkaimmaksi ja toimivaksi, joten sen kanssa toimintaa kannattaa jatkaa.

Hallituksemme jäsenet ovat osallistuneet erilaisiin koulutustilaisuuksiin edustaen siellä itseään, omaa oppilaitostaan sekä AEO:ta.

Jäsenistömme kansainvälistymistä on edistetty mm. Saarenmaan matkalla.

Teemapäivässä Jamk:ssa oli myös mukana Taiwanilainen opiskelija Chenk-Yu Pan, jonka kanssa muutamia Aeo:laisia keskusteli suomalaisesta erityisopetuksesta. Hän on opiskelemassa Jamk:ssa ja tekemässä tutkimusta Suomen ammatillisista erityisopettajista. Hän on menossa yhteen kansainväliseen konferenssiin kertomaan tutkimuksensa tuloksista. Tämä on erittäin mielenkiintoista yhdistyksemme kannalta.

Kuopion opintopäiville Maija Hirvonen oli tuonut mukanaan etiopialaiset Abebe Yehualawork (mies) ja Tsedale Gudetta (hänen avustajansa, nainen), koska mies on sokea. Näiden henkilöiden kanssa useilla meistä oli mahdollisuus keskustella. Maija toimi tulkkina, keskustelu käytiin englannin kielellä. He olivat erittäin kiinnostuneita ammatillisesta erityisopetuksesta ja siitä saavutetuista tuloksista.

B. HALLINTO

Hallitus 04.10.2013 alkaen

Kimmo Kekki puheenjohtaja, Ammattiopisto Luovi, Siltavalmennusyhdistys, Tampereen toimipiste, Tuotantokoulu

Varsinainen jäsen

Markku Polamo
Keskuspuiston ammattiopisto

Merja Mäenpää
Pohjois-Karjalan ammattiopisto

Sari Laiho
Kouvolan seudun ammattiopisto

Raija Hituri
Kokoussihteeri
Sastamalan koulutuskuntayhtymä
Karkun kotitalous- ja sosiaalialan oppilaitos

Jukka Teerikangas
Tiedotussihteeri, varapuheenjohtaja
Ammattiopisto Luovi, Liminka

Tapio Vähätalo
jäsenasiainsihteeri
Ammatilliset erityisopettajat ry

Tarja Mäenpää
Rahastonhoitaja, kirjanpitäjä
Koulutuskeskus Salpaus

Toiminnantarkastaja

Arja Virkkunen
Kainuun ammattiopisto

Varajäsen

Anna-Liisa Lindström
Turun ammatti-instituutti

Marjut Polviander
Ammattiopisto Livia

Kirsi-Marja Ajosenpää
Stadin ammattiopisto

Anne-Kristiina Puhakainen
Tampereen seudun
ammattiopisto
Koivistontien toimipiste

Hannele Rissanen
Bovallius-ammattiopisto, Laukaa

Sinikka Lemponen
Saimaan ammattiopisto
Lappeenrannan toimipiste

varalla Mauri von Essen
Koulutuskeskus Tavastia

Yhdistyksen nimenkirjoitusoikeus on puheenjohtaja Kimmo Kekkillä ja rahastonhoitaja Tarja Mäenpäällä yksin sekä varapuheenjohtaja Jukka Teerikankaalla edellä mainittujen kanssa.

C. TOIMINTA

Hallitus kokoontui toimintakauden aikana kolme kertaa sekä piti yhden E-Mail kokouksen.

Yhdistyksemme jäsenmäärä on 719 (31.08.2014.).

Varsinainen kokous valitsi yhdistyksen puheenjohtajaksi Kimmo Kekkin. Hallituksen järjestäytymiskokouksessa varapuheenjohtajaksi valittiin Jukka Teerikangas. Samassa kokouksessa valittiin rahastonhoitajaksi Tarja Mäenpää, jäsenasiainsihteeriksi (1.sihteeriksi) Tapio Vähätalo, kokoussihteeriksi Raija Hituri ja tiedotussihteeriksi yhteisvastuullisesti Kimmo Kekkin kanssa Jukka Teerikangas. Toiminnantarkastajaksi vuosikokous valitsi Arja Virkkusen ja hänelle varahenkilön Mauri von Essen.

Ammatilliset erityisopettajat tapasivat tasavallan presidentti Sauli Niinistön.

Yhdistyksemme edustajat kävivät 1.4. tapaamassa tasavallan presidentti Sauli Niinistöä. Presidentti otti meidät vastaan Mäntyniemessä. Tapaamisessa keskusteltiin laajasti ammatillisten erityisopettajien koulutuksesta, erityisopetuksen kehittämisestä, syrjäytymisen ehkäisystä ja nimenomaan meidän arjestamme erityistä tukea tarvitsevien opiskelijoiden kanssa. Tapaaminen oli erittäin onnistunut, keskustelu avointa ja lämminhenkistä. Tapaamisessa olivat mukana, presidentti Sauli Niinistö, Leena Kaikkonen, Tapio Vähätalo, Kimmo Kekki, Merja Mäenpää.

Hallituksen käsittelemiä asioita, pohdintaa ja jäsenistöltä esille tulleita asioita

Opetusministeri vaihtui keväällä 2013, istuva opetusministeri on Krista Kiuru. Puheenjohtaja Kimmo Kekki on tehnyt työtä, jotta tapaamisillemme opetusministerin kanssa saataisiin jatkoa ja voisimme tuoda ”kentän” ajatuksia esiin ammatillisen erityisopetuksen näkökulmasta.

Koulutuksen aloituspaikkojen vähentäminen sekä ikäluokkien pieneneminen aiheuttaa rahoitusvajetta oppilaitoksille, joka myös tulee näkymään erityisopetuksen kentässä. Tärkeänä keskustelua herättäneenä asiana ovat olleet lisääntyvä integraatio ja sen kielteiset vaikutukset erityisopetukseen silloin kun integraatio on säästökeino. Hallitusta on puhuttanut erityistä tukea opiskelussaan tarvitsevien opiskelijoiden laaja-alaiset, moninaiset haitat ja vammat, jotka on otettava huomioon opetusta suunniteltaessa sekä toteutettaessa.

Hallitus on keskustellut jäsenistöltä tulleesta esityksestä ja tutki mahdollisuuksia uuden ”Erkkamestari-seminaari” järjestämisestä jäsenille kohtuullisin kustannuksin. Ehdotuksena v. 2015 on esitetty Tsekiä ja Latvian Riikaa. Hallitus esittelee ehdotukset varsinaiselle kokoukselle (vuosikokous) ja lähtee sen päätösten mukaisesti selvittämään mahdollisuuksia opinto/tutustumismatkan järjestämismahdollisuuksista.

Hallitus on tutkinut mahdollisuuksia järjestää yhteistyössä Hamk:n, Tamk:n kanssa järjestettävästä seminaaripäivästä syksyisin. Hamk on jo järjestänyt syksyisin ja keväisin yhden seminaaripäivän. Jamk on järjestänyt keväisin kaksi teema/seminaaripäivää.

Edunvalvonta

Emme ole enää jaosto. AO:n hallitus poisti meidät jaostojensa joukosta, joten emme yhdistyksenä enää kuulu AO:hon, emmekä siten yhdistyksenä ole tällä hetkellä millään lailla kytköksissä OAJ:hin. Pj. Kimmo Kekki on selvittänyt tähän liittyviä mahdollisuuksia ja antaa niistä selontekoa v. 2014 varsinaisessa kokouksessa (vuosikokous).

Edunvalvonnan hoidamme OAJ:n henkilöjäsenyyksiemme avulla toimimalla aktiivisesti eri OAJ:n elimissä ja yhdistyksissä.

OAJ: valtuustovaalit, kuusi ammatillista erityisopettajaa valtuustoon!

Menestymisemme OAJ:n valtuustovaleissa kertoo aktiivisuudestamme kaikkia ammatillisen koulutuksen tapahtumia kohtaan. Ennen muuta kevät on osoittanut, että yhdessä olemme enemmän! Ja voimme kehittää yhteiskunnalle tärkeää työtämme ja vaikuttaa ammatilliseen erityisopetukseen.

AEO:n jäsenistä tulivat valituiksi OAJ:n valtuustoon : Anneli Ahvonen, Helena Kahl, Kimmo Kekki, Kirsi Kurkela, Tarja Mäenpää ja Markku Polamo. Pitäkää yhteyttä asiantuntijoihimme. Näistä ovat AEO:n hallituksessa pj Kimmo Kekki, jäsen Markku Polamo ja rahastonhoitaja Tarja Mäenpää, joten hallituksellamme on ns. suora kanava vaikuttamaan.

OAJ:n valtuusto kokoontui 14 -16.5. ensimmäiseen kokoukseensa. Kokouksessa mm valittiin Olli Luukkainen valtava kannatuksella jatkamaan OAJ:n puheenjohtajana. Olli Luukkainen sanoi kiitospuheessaan ottavansa jatkopestin innokkaana vastaan, hän lähtee tulevaan vaikeaan nelivuotiskauteen täynnä taistelutahtoa kamppailemaan suomalaisen koulutuksen puolesta.

Ammatillisen erityisopettajakoulutuksen vetovoimaisuus

Vuonna 2014 alkaviin erityisopettajakoulutuksiin HAMK, Haaga-Helia, TAMK ja JAMK haki yhteensä 388 opettajaa. Tämä osoittaa omalta osaltaan kentällä vallitsevan tarpeen erityisopettajan tieto-aidosta ja erityisosaamisesta. Osaltaan nämä tulokset ovat myös osoittamassa AEO ry:n tarpeellisuuden järjestökentässä. Oulussa on alkanut erityisopettajakoulutus v.2014.

Opintopäivistä

Opintopäiviemme tarve tulee esiin lisääntyneinä halukkuutena saada tietoa siitä missä menneen ja tulevaisuuden näkymistä.

Opintopäivämme pidettiin Kuopiossa 04. – 05.10.2013. Savon koulutuskuntayhtymän järjestämänä ja se oli osana Mestari 2013 – tapahtumaa. Opintopäivien teemana oli: NELJÄ ASKELTA TULEVAISUUTEEN.

Puheenjohtaja Kimmo Kekki oli mukana AEO:n edustajana näiden päivien suunnittelussa. Osanottajia opintopäivillämme oli 250. Aeo:n jäseniä näistä oli 173.

Aeo ry:n puheenjohtaja Kimmo Kekki painotti tervehdyspuheessaan opintopäivien merkitystä ammatillisten erityisopettajien sekä muiden alan kanssa työskentelevien tiedon saannissa alan muuttuvassa työkentässä. Tämä tarve näkyy mm. kasvavana osanottajamääränä opintopäivillemme.

Opintopäivillä saimme tarvitsemaamme tietoa mm.

Esa Karvinen avasi opintopäivät toivottaen kaikki 250 – 300 osallistujaa tervetulleeksi Kuopioon. Hän selosti heidän toimintaa, esitti kiitoksensa opintopäivien järjestäjärühmälle sekä osallistujille ja toivotti myös antoisia opintopäiviä.

- **I love Kuopio**

Kirsi Soinen, markkinointijohtaja, Kuopion kaupunki

Hän toi kaupungin tervehdysten opintopäiville, ollen iloinen suuresta osallistujajoukosta ja erityisopettajapäivien teemasta ja kiinnostuksesta.

- **Opettaja innostavana valmentajana**

Mika Kojonkoski, Suomen Olympiakomitean huippu-urheiluyksikön johtaja

Mika kertoi työsarastaan, valmentajaurastaan, siitä mitä hän tällä matkalla on oppinut.

Hänen aihealueitaan olivat:

Yhteistyön ilmapiiri – yksilön voima kasvaa hyvässä yhteistyössä

Arkipäivän asenne – yksilön kohtaaminen pitää olla aitoa, tietoisuus – pienistä asioista tulee isoja

Tukeva ympäristö – itseluottamus ehdollistaa ja olla väärässä – positiivinen asioiden kierre

- **Neljä askelta tulevaisuuteen -ohjausmenetelmä**

Roni Mikkonen, YTM, ammatillisten aineiden opettaja, Ammattistartti, Savon ammatti- ja aikuisopisto

Uudenlainen ajattelutapa omaan työhön ja opiskelijoiden kohtaamiseen. Menetelmä on ratkaisukeskeisyyden, verkostoterapian ja sosiaalipedagogiikan sovellus. Tavoitteena on turvallisen keskusteluilmapiirin syntyminen, joka lisää yhteistyötä ja luovuutta ja edistää toimivien ratkaisujen syntymistä. Tarkoitus on lisätä nuorten omaa käsitystä hyvästä elämästä ja sen merkityksestä. Merkityshorisontti.

Yhteistyösuhde, motivaatio ja sitoutuminen (sitouttaminen), verkot esille – yksityistä ihmistä ei kannata eristää tukiverkostaan. Työskentelyn kulma- ja kompastuskivet – mitä ne ovat ja miten niistä pääsee irti. Inhimilliset vaikeudet ja ongelmat – kaikki muuttuu kokoajan. Näiden jälkeen hän esitti: Neljä askelta tulevaisuuteen, kaikki askeleet erikseen. Mottona oli: Kohtaamisella on merkitys ja siihen kannattaa satsata.

- **Kokemuksia kehittämiskumppanuudesta**

Ammatillisen erityisopetuksen asiantuntijapalvelut yksilöllisten opintopolkujen tukena Pekka Laakkonen, Ammattiopisto Luovi / Ammatillisten erityisoppilaitosten verkoston asiantuntijapalvelut.

Pekka esitteli AMEO:n koostumusta, sen mahdollisuuksia ja toimintaa. Hän antoi tietoa siitä, että: AMEO on meitä varten, yhteistyökumppaneita löytyy, joka puolelta maata, monipuolista asiantuntijuutta löytyy ”erkan” alueelta, YKSIN EI TARVITSE OSATA/JAKSAA, molemminpuolinen kehittyminen, kukkaron nyörejä ei tarvitse aina löysätä.

- **Lauantaipäivän avaus**

Marjatta Selkäinaho, rehtori, erillisalut, Savon ammatti- ja aikuisopisto

Hän toi esiin erillisalujen toiminnan ammatti- ja aikuisopistossa, niihin liittyvät hyvät ja huonot puolet ja kokemukset.

- **Erityisopettajan arki ja innovaatiopedagoginen ajattelu**

Anne Pässilä, filosofian tohtori, erikoistutkija, Lappeenrannan teknillinen yliopisto, Susinno Oy:n osakas

Hänen osuutensa oli omalta osaltaan osallistumispainotteinen. Hän kuvasi elein, liikkein sekä motivoituneita kuulijoita osallistumaan tapahtumaan. Näin hän sai tuotua esille sisältöä innovaatiosta ja arjesta sekä kehittämisen mahdollisuuksista yhdessä, arjessa. Huomasimme hänen sanomansa, joka oli, että Mahdollisuuksia on enemmän kuin tiedämme.

- **Kokemukseni kehitysvammaisten työllistamisestä ja yhteistyöstä**

Veli-Matti Kokko, K-kauppias, K - Supermarket Suonenjoki

Hän kertoi ensin itsestään ja urapolustaan, sitten siitä miten hän oli päättänyt palkkaamaan kehitysvammaisia henkilöitä työhön omaan yritykseensä. Hänen kokemuksensa tuloksia olivat, että: Tämä on edelleen vähän käytetty voimavara työelämässä. Hänen omat kokemuksensa ovat erittäin positiivisia. Tällaiset henkilöt ovat suurena apuna erityisesti avustaviin työtehtäviin, sillä heidän työhönsitoutuminen, asenne ja motivaatio ovat esimerkkinä koko työyhteisölle.

Tällainen toiminta vaatii työyhteisöltä ja esimieheltä napakkaa otetta, että pysytään raameissa. Vammaisen henkilön työllistämässä työyhteisön on oltava ennakkoluuloton, rohkea, avoin. Työntekijöiden on hyväksyttävä henkilö työyhteisöön inhimillisesti ja annettava mahdollisuus sekä hyväksyttävä erilaisuus. Henkilöiden palkkaamisella on paljon hyvää, he parantavat työilmapiiriä, nauttivat työstä aidosti ja onnistuneesti, auttavat ymmärtämään erilaista ihmistä, opitaan ottamaan toinen huomioon.

- **Autoalan laajennettu työssäoppiminen Savon ammatti- ja aikuisopiston Varkauden yksikössä**

Kari Rousku, erityisopettaja, autoala, Savon ammatti- ja aikuisopisto

Kari esitteli laajennettua työssäoppimista ja siitä saatuja tuloksia opiskelijan ja työpaikan näkökulmista katsoen.

Hänen mielestään kannattaisi muidenkin kokeilla tällaista toimintaa, sillä se antaa paljon uusia mahdollisuuksia ja mikä tärkeintä opiskelija oppii ammatin työn kautta ja näyttää osaamistaan ammattiosaamisen näytöillä.

- **Minäkin olen vammainen**

Jukka Kärkkäinen, Kovasikajuttu-dokumentin ohjaaja, Mouka Filmi Oy

Dokumentti kertoo hänen työskentelystään ohjaajana kehitysvammaisista kertovassa elokuvassa. Tämä esitys on erittäin antoisa ja jokainen voi käydä sen itse toteamassa AEO:n kotisivujen kautta Kuopion opintopäivien linkin kautta. KANNATTAA KÄYDÄ KATSOMASSA!

- **Aikuisten lukemisvaikeudet ja niiden kuntoutus**

Petri Vanninen, kasvatustieteen tohtori, koulutusjohtaja, Helsingin Diakoniaopisto

Poimintoja hänen esityksestään: Peruskoulun lukemisvaikeus ohjaa niin, että nuoret valitsevat käytännönläheisiä ammatteja. Lukemisvaikeus vaikuttaa minäkuvaan sekä käsitykseen itsestään oppijana. Kuntoutujan omalla motivaatiolla on keskeinen merkitys kuntoutuksen onnistumiseen. Lukivaikeudet ovat vahvasti perinnöllisiä.

Sisältönä oli tietoa, teoriaperustasta, virhetyypeistä ja niiden korjaamistavoista, harjoitusmateriaaleja on aikuisille erittäin vähän saatavilla, kuntoutuskokeiluja on ollut mm. Helsingissä ja Inarissa, tulevaisuuden näkymiä. Tuloksia kokeiluista ja tietoa voi käydä katsomassa ja lukemassa esitetyn linkin kautta.

- **Seikkaillen tulevaisuuteen, elämyspedagogiikka opetuksessa**

Risto Daavitsainen, koulutuspäällikkö, sosiaali-, terveys- ja liikunta-ala, Savon ammatti- ja aikuisopisto. Eero Kiiski, ammatillinen erityisopettaja, tekniikka ja liikenne, Savon ammatti- ja aikuisopisto

- **Tutka-opettajuus puualalla,**

Käytännön kokemuksia NATU-ohjausmallin hyödyntämisestä puualalla, jossa NATU on osa ryhmänohjaajia ja opiskelijoita tukevan tutka-opettajantyötä. Mari Kaija, projektipäällikkö, Jousto-hanke, Savon ammatti- ja aikuisopisto

- **Iltajuhla & illallinen, BW Hotelli Savonia, Sammakkolammentie 2**

Iltajuhlassa saimme nauttia hienoista esityksistä, hyvästä ruoasta ja juomasta sekä jalallakin saimme laittaa koreasti orkesterin tahdittamana.

Maija Hirvonen oli tuonut mukanaan etiopialaiset Abebe Yehualawork (mies) ja Tsedale Gudetta (hänen avustajansa, nainen), koska mies on sokea. Näiden henkilöiden kanssa useilla meistä oli mahdollisuus keskustella. Maija toimi tulkkina, keskustelu käytiin englannin kielellä. He olivat erittäin kiinnostuneita ammatillisesta erityisopetuksesta ja siitä saavutetuista tuloksista.

Tarkempaa tietoa ohjelman sisällöstä voi käydä lukemassa ja katsomassa AEO:n kotisivujen kautta, siellä on linkki Kuopion opintopäivien sivuille.

Yhdistys esittäytyi opintopäivillä sekä power point esityksin että seinäjulistein.
Tapio Vähätalo toimitti julisteet ja muun tiedotemateriaalin paikalle.

Opintopäivät 2014

AEO – opintopäivät ovat Kajaanissa 03. – 04.10.2014. teemana HYVINVOIVA OPETTAJA - ERITYISEN HYVÄ OPETUS. Järjestäjänä ovat: Kainuun ammatilliset opettajat ry ja Kainuun ammattiopiston ERVA-tiimi.

Kunniapuheenjohtaja

Ammatilliset erityisopettajat ry:llä on kunniapuheenjohtaja
Lauri Helimäki

Kunniajäsenet

Ammatilliset erityisopettajat ry:llä on neljä kunniajäsentä:

Arto Lähteenmäki
Markku Aunola
Kaija Miettinen
Maija Hirvonen

Yhteistyö eri tahojen kanssa

Aeo:n hallitus on pyrkinyt laajentamaan yhteistyötä eri tahojen kanssa antamalla tietoa toiminnastaan, levittämällä koulutusinformaatiota, olemalla läsnä, keskustelemalla, esittelemällä.

Jäsenistölle suunnattu koulutus - vuoden tapahtumia oli runsaasti

Ystävänpäivänä 14.2 järjestettiin Tampereella **Kohtaamisia- Ystävänpäiväseminaari**.

Seminaari toteutettiin yhteistyössä YTY-hankkeen ja Pirkanmaan ammatillisen erityisopetuksen koordinaatiokeskuksen kanssa. Molemmilla on erinomaiset kotisivut. YTY-hankkeella www.ammatillinenerityisopetus.fi ja koordinaatiokeskuksella (=PAEK) www.ammattipolku.fi. Kannattaa käydä tutustumassa.

- Kohtaamisia seminaari

Hanna Ilola, TAMK ja Maija Hirvonen, JAMK

Kohtaamisia rakenteissa: Minkälainen ympäristö tukee kohtaamista?

Hanna Ilola antoi tehtäviä: Muistele yhtä onnistunutta kohtaamista omassa opettajan työssäsi
1.Opiskelijan kanssa 2.kollegan kanssa 3.johdon kanssa ”mitä opit tästä tehtävästä” Tässä tuli monenlaisia vastauksia ja yksi niistä oli ”oppia kuuntelemaan”

Maija Hirvonen esitti aiheista: Minkälainen on hyvä oppimisympäristö, ts. Oppilaitoksen rakenteen ja toiminnan arviointi erityisopetuksen näkökulmasta (erityisopettajien haastattelut Hirvonen 2006): Keskeisintä oli 1.rakenteen yksinkertaisuus 2.pieni ryhmäkoko 3.ryhmän pysyvyys 4.joustavat pedagogiset mahdollisuudet: suunnitelmien nopeaa muuttamista ja vaihtelevia pedagogisia ratkaisuja 5.työn autonomia: suuri päätäntävalta ryhmää koskevissa asioissa ja ratkaisujen nopea täytäntöönpano 6.opetuksessa mukana olevien aikuisten pieni lukumäärä: suora vuorovaikutus ja vaikuttaminen, opiskelijan yksilöllisten tarpeiden tunnistaminen ja tuen mahdollistaminen onnistuvat silloin, kun toimintaympäristön hierarkia on vähäinen. **Kaiken perustana oli erityisopettajan oma luottamus asemaansa ja samaansa arvostukseen ja toisaalta vahva opiskelijatuntemus.**

- Kumppanuusverkosto AMEO

Ammatillisten erityisoppilaitosten kumppanuusverkosto, AMEO, esiteltiin Lea Veivon ja Minna Seppälän toimesta. AMEO:n edustajat ovat:

Ammattiopisto Luovi – Lea Veivo, Keskuspuiston ammattiopisto – Liisa Metsola, Invalidiliiton Järvenpään koulutuskeskus – Seija Eskola, Bovallius ammattiopisto – Marja Jäntti, Kiiipulan ammattiopisto – Minna Seppälä, Aitoon koulutuskeskus, Optima Samkommun.

Yksilölliset opintopolut-seminaari pidettiin Hämeenlinnassa 13.2.2014 Seminaarin järjesti HAMK Skills Trainers' Academy.

Yksilöllisen osaamispotentiaalinn tunnistaminen ja tukeminen Päivi Pynnönen, Skills Trainers 'Academy, Teuvo Särkkä, Esedu

Huiput kehiin toimintamallit Tuomas Eerola, Skills Trainers 'Academy

Taitavaksi Taitajissa Matti Kauppinen, Skills Finland, Liisi Aro, Salpaus, Niina Viljakainen, Bovallius

Työpajat: Vipua ja vetoa urapoluille, Taina Poutanen, HAMK, Yrittäjyyden poluille, Heikki Hannula, HAMK, Yksilöllisten opintopolkujen työkalu ohjauksen, oppimisen ja osaamisen tunnustamisen tueksi, Liisi Aro, Salpaus

Hahmottamisvaikeudet ammatillisessa koulutuksessa – Jyväskylä 13.3.2014

Neuropsykologian erikoispsykologi, PsT, Heli Isomäki piti meille loistavan ja selventävän esityksen hahmottamisvaikeuksista. Heli Isomäki käsitteli luennossaan visuaalisia taitoja osana tiedon käsittelyä, hahmottamisvaikeudet ja arkiselviytyminen sekä hahmottamisvaikeuksien nuoren oppimisen tukeminen. Heli Isomäki puhuu seuraavan kerran ammatillisille opettajille Tampereella AO:n opintopäivillä 15.11.2014.

Seminaari oli ammatillisen koulutuksen hyvinvoinnin, erityisen tuen ja ohjauksen ajankohtaisista kysymyksistä.

Tunnetko opiskelijan, joka ei osaa tulla oikeaan paikkaan oikeaan aikaan, joka tuntuu joskus sekoittavan yksinkertaisetkin asiat ja jolla voi mennä sukset ristiin myös kavereiden kanssa? Voisiko kyse olla hahmottamisen vaikeuksista?

Perinteinen Erityisopetuksen teemapäivä JAMK:ssa pidettiin 26.3.2014.

Mitä uutta ammatillisessa erityisopetuksessa – seminaari Jyväskylässä

Jyväskylän ammatillisen opettajakorkeakoulu ja Ammatilliset erityisopettajat ry järjestivät erityisopetuksen valtakunnallisen seminaaripäivän

Mitä uutta tutkimustietoa löytyy ammatilliseen erityisopetukseen liittyen? Miten voimme hyödyntää tutkimustietoa? Minkälaisia käytännön kehittämisen pilotoiteja on kentällä käynnissä? Seminaaripäivässä valotetaan uusinta tutkimustietoa hyödyntäen ammatillisen erityisopetuksen kentän ajankohtaisia teemoja.

Ensimmäisenä luennoin Jyväskylän yliopiston erityispedagogiikan professori Hannu Savolainen kertoi luennossaan uusimmista tutkimustuloksista mm ”minäpystyvyydestä” ja sen merkityksestä käyttäytymishäiriöiden hoitamisessa; siitä ettei psyykinen oireilu liity koulumenestykseen ja siitä, kuinka poikien menestys jopa paranee siirryttäessä ammatilliseen koulutukseen. Hän kertoi myös, kuinka opiskelu-uupumus selvästikin johtaa masennukseen, koulun tulee antaa tukea kun tarve ilmenee ja vain niin kauan kuin tarve vaatii.

Seuraavana esitteli tutkimustaan LitT Kati Kauravaara. Hän tutki 18-20 v miesten arkea ja elämäntapoja, mitä on arkielämän valintojen takana ja minkälainen valinta on vähäinen liikkuminen nuorille miehille. Hänen kohderyhmänään oli ollut kone- ja metallialan ammattikoulun kolmannen vuosikurssin opiskelija.

Saimme kuulla myös, Mitä kentällä kehitetään: ATTO- ja ammattiaineiden liittäminen, erityisopettajat Mirka Nurminen ja Seppo Lakka, Ekamo, Miten aikuisopiskelijat kokevat erityisen tuen, lehtori Leena Selkivuori, Entä jos opettajalla on oppimisvaikeus.

Seminaarin loppuksi Maija Hirvonen esitti vielä toivomuksen ideoista ensi vuoden seminaarin aiheeksi.

Tilaisuudessa oli myös mukana Taiwanilainen opiskelija Chen-Yu Pan, jonka kanssa muutamia Aeo:laisia keskusteltiin suomalaisesta erityisopetuksesta. Hän on opiskelemassa Jamk:ssa ja tekemässä tutkimusta Suomen ammatillisista erityisopettajista. Hän on menossa yhteen kansainväliseen konferenssiin kertomaan tutkimuksensa tuloksista. Tämä on erittäin mielenkiintoista yhdistyksemme kannalta. Hän tulee mielellään kertomaan niistä AEO:lle, koska hän etsii kontaktia ns. kenttään.

Työllistymisen mahdollisuudet – seminaari 26.8.2013 Hämeenlinna AOKK

Hämeenlinnan AOKK:lla järjestettiin toisen kerran, siis jo perinne, ”Työllistymisen mahdollisuudet”-seminaari. Seminaari sai osallistujilta erinomaisen palautteen ja toivomuksen: uudestaan ensi vuonna!

Tässä seminaarin materiaaleja:

- Tekemällä oppii, vangin opiskelupolku - Vankeudesta vapauteen ja opinnoista töihin

Projektipäällikkö Kirsi Ek, Kiipulan ammattiopisto, projektityöntekijä Sirpa Rintala, Ammattiopisto Tavastia. He esittivät projektiaan, sen sisältöä, suunnitelmia, tavoitteita toteutusta.

Miksi tarvitaan projektia: vankien ammattitaidon puutteet, rangaistusajan työtoiminnan hyödyntäminen, koulutustarpeiden tunnistaminen ja opintojen ohjaus

Miten saavutetaan tuloksia: kehitetään yhteistyöverkoston toimintaa, järjestetään ohjaus- ja koulutustilaisuuksia, järjestetään valmennusta työpaikoilla, työtoimintaa opinnollistamalla.

Esityksen lopussa esitettiin kuulijoille kysymys, johon he voivat/saavat vastata kulkukaavion eri vaiheisiin ns. post-it lapuilla. Kysymys kuului: Mitä tukea ja ohjausta vankiopiskelija tarvitsee opintojensa eri vaiheissa vankeusrangaistuksen aikana? Loppuseminaari oli 12.11.2013 klo 8.30-15.00 Wisahovi, Hämeenlinna. (ei materiaalia).

- Mielenterveyskuntoutujan opintojen tukeminen

OPI- ja Oppimisen yhteispeli – hankkeet: Kiipula- Tavastia- Osao- Verve-Kela- Oph Kelan kuntoutuskurssi opiskeleville nuorille opintojen aikana

Kenelle kuntoutus on sopivaa ja oikea-aikaista

Opi- kuntoutuksessa olevan tukitoimet ja opetusjärjestelyt: Lähes kaikilla kuntoutukseen osallistuneilla on ollut Hojks, Tavastian jo olemassa olevat erityisopetuksen ja

opiskelijapalveluiden tukitoimet, kavennettu lukujärjestys, esim. opiskelee vain tiettyjä Atto-aineita, lyhennetty työpäivä koulussa tai topissa

Opi- kuntoutuksessa olevan tukitoimet ja opetusjärjestelyt, opiskeluajan pidentämistä suunnitellusti, alan vaihtoa – on etsitty sopivampaa omaa alaa

Havaintoja, onnistumisia, haasteita, haaste on löytää juuri ne opiskelijat, joille tämä kuntoutus on oikea-aikaista ja hyödyllistä. Ei liian sairas, mutta ei myöskään liian ”kevein perustein Palautetta Opi-ryhmästä: ”Kurssi toi muutosta kouluun ja muiden ihmisten kohtaamiseen. Ei ole enää niin vaikeaa olla uuden luokan keskellä.”

Freedom- vertaisryhmä, ryhmässä vahvistetaan osallistujien positiivisia kokemuksia, elämänhallinnan perustaitoja, tuetaan opinnoissa jaksamista - Vertaisohjauksen toimintamalli

- Työn Paikka – Työllisyyden kuntakokeiluhanke Hämeenlinnan seudulla

(Ammatillisen) koulutuksen ja ohjauksen paikka ja muodot pitkään työttömänä olleiden työllistämiseksi Heikki Rantala

Tavoite: Pitkäaikaistyöttömien työllistymistä tarkastellaan seudulla laajemmasta työpolitiikan, elinkeinopolitiikan sekä sosiaali- ja terveystalouden viitekehystä haastamalla kaikki toimijat kokeiluun. Kysymys on työ- ja elinkeinopolitiikan sekä sosiaali- ja terveystalouden toimijoiden yhteisvastuusta.

Toimijoiden kanssa yhteisen näkemyksen muodostaminen alueen elinvoimaisuutta vahvistavasta työpolitiikasta. Suhteiden luominen yritys- ja elinkeinoelämän toimijoihin.

Työttömän työtaitojen ja tarjolla olevien työtehtävien arviointi ja yhteensovittaminen.

Työttömän sijoittuminen työhön mahdollisimman nopeasti. Työhön sijoittumisen yhteydessä kuntouttavien (sosiaali-terveys-työvoimapolitiittiset-monialaiset) palvelujen hyödyntäminen työhön pääsemiseen ja työssä pysymiseen. Erilaisten tukimuotojen tarjoaminen työnantajalle työhön ottamisen kynnyksen madaltamiseksi. Tuen tarjoaminen työnantajalle työttömän yksilökohtaiseen työhön valmennukseen.

Kuntakokeilun kohderyhmä: Edellä mainituista henkilöstä ensisijaisesti ne henkilöt, jotka tarvitsevat sekä julkisia työvoimapolitiittisia että kunnan järjestämistä olevia työllistymistä edistäviä palveluja. Työn Paikan kohderyhmä eivät ole nuorisotakuun piiriin kuuluvat henkilöt.

Keinoja: Aktivoivan ja työllistymistä edistävän sosiaalityön työmenetelmien kehittäminen. Opinnollistamisen (ml. vaihtoehtoisen ammattikoulun/täydennyskoulutuksen toimintamallin) kehittäminen välityömarkkinoilla avoimille työmarkkinoille työllistymisen tukemiseksi. Välityömarkkinoiden, ml. kuntouttavan työtoiminnan, sisältöjen kehittäminen osana palveluprosessin kehittämistä (välityömarkkinoiden työelämäkaltaistaminen). Työkyvyn ja osaamisen arvioinnin menetelmien etsintä, testaus, käyttöön ottaminen. Erilaisten arviointimenetelmien soveltaminen osana palveluprosessin kehittämistä. Sosiaalisen luototuksen ja matalan kynnyksen talousohjauksen toimintamallia kehitetään osana palveluprosessin kehittämistä.

- **Osuuskunta esittely**

Osuuskuntatoiminnan motto: "Yhteen kokoontuminen on aloittamista. Yhdessä pysyminen on edistymistä. Yhdessä työskenteleminen on menestystä" (Positiivarit 10.6.2013)

Prosessi: Infotilaisuus osuuskunnasta, Infotilaisuus valmennuksesta, Valmennusprosessi, Tutustumiskäynnit muihin osuuskuntiin, Vastuuhenkilön rooli merkittävä, Osuuskunnan sääntöjen luomisprosessi, Osuuskunnan perustaminen, Osuuskunta on yritys, Hallituksen, osuuskuntakokouksen merkitys, Kirjanpitäjän tärkeys, Yhteistyö verottajan, vakuuttajien, pankin, yrittäjien, te-toimiston, kunnan kanssa

Jäsenen hyöty: Jäsen pääsee mukaan työyhteisöön, Jäsen pääsee ylläpitämään osaamistaan, Osuuskunnassa voi harjoitella yrittäjyyttä aputoiminimellä, Osuuskunnan kautta saa normaalit etuudet: vakuutukset, työterveyshuollon, eläkemaksut, kirjanpidon, Oppii monia uusia asioita yhdessä, Jäsen säilyttää työttömyysturvan, kun perustajajäseniä on vähintään seitsemän ja asia on sovittu te- toimiston kanssa, Osuuskunta myy ja markkinoi jäsentensä osaamista, Työtä voi tehdä omien voimavarojen puitteissa, Jäsen on työssä itse omistamassaan yrityksessä, Jäsen per ääni, tasapuolisuus, Osuuskunnan "tulos" käytetään yleensä jäsenten hyvinvoinnin kehittämiseen

Kunnan hyöty: Kunta säästää sakkomaksuissa, Kuntalaisen sosiaalinen ja terveydellinen asema paranee, Kunta saa verotuloja, Kuntaan syntyy yritys, Osuuskunta voi toimia kunnan kanssa yhteistyössä, Osuuskunta voi olla jäsenelle työpajassa ja yrityksessä työllistymisen välimuoto

Mitä edellyttää osuuskunnan jäseniltä: Talkoohenkeä, yhteenhiileen puhaltamista, Vuorovaikutusta, Pitkäjännitteisyys, Pelisääntöjen hyväksyntä, Oman tekemisen tuotteistamista, Sitoutumista yhteisiin pelisääntöihin, Joustavuutta ja toisten huomioimista, Halu toimia demokraattisesti, Yhteisöllisyyttä, pehmeitä arvoja, Osuusmaksun maksamista.

Työllistymisen mahdollisuudet – seminaari Hämeenlinnassa 28.08.2014.

Ammatillisen erityisopetuksen perinteinen ajankohtaistapahtuma.

Ensinnä kuulimme mitä ammatillisen erityisopettajan tulisi tietää erilaisista työllistämisen tukimuodoista, Pauliina Lampinen, toiminnanjohtaja, Vammaisten lasten ja nuorten tukisäätiö Työllistymisen opintorata:

Seitsemän näkökulmaa erityisopiskelijan työllistymiseen, Opinto radalla oli mukana myös työnantajien edustajia, asiakkaita tai opiskelijoita.

Opintorata:

1. Työssäoppimisen kautta töihin, erityisopettaja Ritva Oksanen ja Eero Terävä, Kiipulan ammattiopisto
2. Yritys oppimisympäristönä erityisopetuksessa koulutuspäällikkö, erityisopettaja Tuula Lahti Kiipulan ammattiopisto, Lahden Terra-koulutus
3. Tuotantokoulu, tutkinto töitä tekemällä, Silta-Valmennusyhdistys ry
4. Työanalyysi työpaikan työtehtävien kartoituksen välineenä erityisopetuksen asiantuntija Satu Suihkonen, Keskuspuiston ammattiopisto
5. Osuuskunta oppimisen ja työllistämisen välineenä, kouluttaja Anne Majamäki ja Osuuskunta Kiip-IT ja projektipäällikkö Mikko Metsänen Kiipulan pedagoginen osuuskunta ja Jokainen on työn arvoinen — ESR-projekti
6. Etsivää työtä, henkilökohtaistamista ja yksilöllisiä polkuja, kouluttajat Laura Hahl ja Marko Siekkinen, Kiipulan NAO-koulutus, Nuorten aikuisten osaamisohjelma

7. Kansainvälisiä urapolkumalleja, lehtorit Irmeli Lignell ja Keijo Hakala, HAMK Ammatillinen opettajakorkeakoulu
Kahvittelua ja päivän yhteenveto: Tulevaisuuden työelämä ja oppiminen.

Skills Finlandin sivuilla ja uutiskirjeestä kerrotaan AEOsta

Sivuilla on haastateltu AEO:n pj. Kimmo Kekkiä. Hän esittelee siellä näkemyksiämme ja toimintaamme.

Taitajan +1-kilpailu on osa kaikille yhteistä koulua

Skills Finlandin Taitaja-kilpailut ovat loistava tapahtuma, ja ennen muuta ammatillisen koulutuksen osaamisen näyttämö, jossa tulee erinomaisella tavalla esiin ammattitaidon opettaminen ja oppiminen. Ammatillinen erityisopetus on ammattitaidon opettamista erityistä tukea tarvitseville.

- Alan aktiivinen toimija

Ammatilliset erityisopettajat ry, AEO on perustettu tammikuussa 1978. Yhdistys perustettiin kokoamaan yhteen ammattioppilaitoksissa ja myöhemmin erityisammattioppilaitoksissa toimivia opettajia. Ammatilliset erityisopettajat ry on aatteellinen yhdistys, joka nostaa esiin ammatillisen erityisopetuksen kysymyksiä ja ongelmakohtia, jakaa yhteisiä kokemuksia ja uusinta tietoa, on mukana kehittämässä ammatillista erityisopetusta ja inklusiota. Jäseniä meillä on yli 700.

Koulutustarjontaa

Aeo:n sähköpostin kautta on välitetty useita eri toimijoiden koulutustarjontaa. Tietoa erilaisista ammatillisille erityisopettajille tarkoitetuista koulutuksista olemme välittäneet jäsenistölle n.30kpl.

AEO:n yhteistyösopimus Suomen Verkko-opiston kanssa

Verkko-opisto- projekti jatkuu vielä ainakin vuoden. Projektissa kehitetään pysyvä yritysten ja oppilaitosten yhteistyöfoorumi, joka toimii yritysten ja oppilaitosten kehittämien digitaalisten oppimateriaalien, sisältöjen ja palveluiden jakelukanavana. Verkon kotisivut löytyvät osoitteesta: www.suomenverkko-opisto.fi. Tehty jatkoyhteistyösopimus kestää vuoden 2013 loppuun.

Teemapäivä

Ensi kevään teemapäivän suunnittelu on jo käynnistynyt JAMK:ssa. Aiheeksi teemapäivälle on alustavassa keskustelussa sovittuna Arviointi Toteutuspäiväksi on alustavasti sovittu 26.3.2014.

TaitajaPlus

TaitajaPLUS Lahdessa 8-10.4.2014

Perinteiseen tapaan AEO otti osaa TaitajaPlus-tapahtumaan jakamalla tunnustuspalkinnon (Ipad Air) 8+1-kilpailussa parhaiten menestyneelle. Tänä vuonna palkinnon voitti Keskuspuiston ammattiopiston opiskelija Aida Njie. Hän kilpaili Puhdistuspalvelussa ja olisi ollut tuon kilpailun kolmas!

Skills Finland esittelee viimeisimmässä uutiskirjeessään TaitajaPlus-toimintaa, teemana on "ammattitaitokilpailut erityistä tukea tarvitseville" ja sen kotisivuilla on uusi esite TaitajaPlus-kilpailuista. Esite löytyy http://skillsfinland.fi/julkiset/julkaisut/TaitajaPLUS_Abilympics-esite_2014.pdf ja uutiskirje osoitteesta

<http://skillsfinland.fi/fi/home/viestintae/newsletter/skillsletter-2014>

Puheenjohtaja Kimmo Kekki:n mukaan olivat kisat jälleen kerran erittäin onnistuneet ja TaitajaPLUS kisailtiin hyvässä hengessä Lahdessa.

Lahjoittamalla olemme samalla saaneet näkyvyyttä ja tunnettavuutta valtakunnallisesti. AEO pitää näitä kilpailuja tärkeinä ammatillisen erityisopetuksen kehittäjinä ja esille tuojina.

Virkistystoiminta

Hallitus on keskustellut jäsenistöltä tulleesta esityksestä ja tutki mahdollisuuksia "Erkkamestari-seminaari" järjestämisestä jäsenille kohtuullisin kustannuksin (omakustannushintaan).

Tällaisena seminaarina hallitus järjesti Saarenmaan matkan, jonka yhtenä suurena antina oli jäsenten yhdessäolo, jolla on suuri vaikutus mm. työkykyyn.

Tällaisesta toiminnasta saaduista hyvistä palautteista johtuen hallitus tutkii mahdollisuuksia järjestää myös v. 2015 yhteisiä tapahtumia.

AEO:n kevätmatka Saarenmaalle 24-27.4.2014

Teimme huikean mukavan tutustumatkan Saarenmaalle. Meitä oli mukana matkalla 22 AEO-laista. Matkaraportti julkaistiin täydellisenä kotisivuillamme. Mutta muutama ote raportista.

Matka alkoi Helsingistä torstaina 24.4 Superstar pikalaivalla, Tallinasta matka jatkui välittömästi kohti Saarenmaata. Saavuimme hyvissä ajoin klo 23.58 Viltsun satamaan, josta lähti päivän viimeinen lautta klo 24.00 kohti Kuivatsua, Saarenmaata. Kuivatsusta jatkui matka Kuressaaren kaupunkiin, jossa majapaikkamme oli Spa hotell Meri.

Perjantaiamuna alkoi tutustuminen Kuressaare Ametikooliin, sen molempiin toimipisteisiin.

Meidät otti vastaan koulun rehtori Neeme Rand. Hän kertoi seikkaperäisesti, hyvällä suomellaan koulunsa käytännöistä, opiskelijamäärästä, koulutusaloista ja tutkinnoista sekä vaikeuksista.

Erityisen huolissaan hän oli opiskelijoiden vähenemisestä, tänä vuonna opiskelijoita on lähes 20 % vähemmän kuin edellisellä vuonna (silloin n 1000 opiskelijaa), eikä parempaa ole näkyvissä, koska nuorten määrä vähenee Saarenmaalla

Rehtorin esityksen jälkeen meille esiteltiin koulun toiminnot, kiersimme toimipisteet oppaanamme Taavi Tuisk. Ametikool:n toisessa opetuspisteessä, entisessä maatalousoppilaitoksessa Upa:ssa tutustuimme eri alojen tiloihin ja toimintaan. Puutyösalissa Taavi kertoi, ettei heille tullut syksyllä uutta ryhmää tähän opiskeluun, koska ei ollut hakijoita, joten uudenkarheat koneet seisoivat tyhjänpanttina (n.miljoona€). Heillä on ollut vaikeuksia saada opiskelijoita myös muihin ryhmiin, jotta ne saataisiin alkamaan.

Lauantaina oli vuorossa tutustuminen kiertoajelulla pieneen osaan Saarenmaasta.

Oppaanamme oli eläkkeellä oleva opettaja Maria Peep. Hän on toiminut Saarenmaalla virallisena oppaana jo 35 vuotta! Saimme kokea paitsi kauniin Saarenmaan nähtävyyksiä, mahtavan "Peep-show":n. Maria Peep viihdytti meitä asiantuntemuksellaan eri kohteista ja myös huumorillaan.

AEO:laisten Lapin vaellus 5. - 9.6.2014

Pekka Laakkonen, pitkäaikainen AEO, järjesti yhteistyössä AEO:n kanssa jäsenillemme tarkoitetun vaellusretken Äkäslompoloon, Yllästunturin maastoon. Vaellusretken tukikohtana ja majoituspaikkana toimi SAKU:n Kuerkievarin maja. Pekka veti kolme päivävaellusretkeä mahtavissa tunturimaisemissa.

Parikymmentä AEO:laista sai aloittaa kesän vieton tällä Lapin vaelluksella.

Osanottajat olivat erittäin innokkaasti mukana vaelluksella ja he toivoivat tästä vaelluksesta jatkuvaa perinnettä ja ensi vuonna toivon mukaan saamme isomman ryhmän Lappiin vaeltamaan. Aeo on viestittänyt Pekalle tämän toiveen.

- Pekan terveiset sekä poimintoja osallistujien kommentaiteista

Vaelluskeikka on onnistuneesti takana. Saadun palautteen perusteella onnistuimme hyvin.

Sääät olivat kovin vaihtelevat, mutta pääsääntöisesti luonnossa liikkumista suosivat.

Aeon porukka toivoi kovasti uutta tapahtumaa ensi kesälle, saa nähdä.

Pekka on kerännyt palautetta, jota myös Kuerin vieraskirjaan on kirjailtu.

Muutamia näistä:

Mua puri Lapin kärpänen, miks sitä suremaan löys Laakkos Pekka lääkkeen siihen puremaan.

Alla Kuerkievarin kurkihirsien on mulla hyvä olla siitä lähtien.

Nyt vaeltaa, vaeltaa erkkaopet saa, Liisa aina väliin varpaat kuntoon saa.

Tää tauti menee ensin poskiin sieltä aivoihin. Lapin vedet parannuksen tuo kaikkiin vaivoihin.

Tulenteko sujuu sutjakkaan, makkaroita päästään pian paistamaan kunhan Pekan kahvivesi ensin kiehahtaa.

Pätkätkin pysyivät vauhdissa, jyrähdykset vauhtia lisäsi...

Kunto ihan silmissä koheni, ja ehkä varsinkin vähän oheni!?

Herkuilla meitä hemmotteli Jari, vyötärölle kertyi sentti tai pari!

Jäsenhankinta

Yhdistyksen jäsenhankintaa tehostettiin ja nyt yhdistyksen rekisterissä on 710 jäsentä. Hallitus tehostaa jäsenhankintaa omalla panoksellaan.

Jäsenistön määrä on ollut kasvussa vaikkakin suurien ikäluokkien eläkkeelle jäämisten vaikutus on ollut toimintavuonna suuri, eli enemmän on yhdistykseemme liittynyt jäseniä, kuin sieltä on siirtynyt mm. eläkkeelle.

Tapio Vähätalo oli esittelemässä Jyväskylässä ammatillisille erityisopettajaopiskelijoille AEO:n toimintaa Jamk/aokk:ssa. Puheenjohtaja Kimmo Kekki on ollut esittelemässä AEO:n toimintaa ammatillisille erityisopettajaopiskelijoille Hamk/Aokk:ssa. Näiden tapaamisten ansiosta olemme saaneet monta uutta jäsentä yhdistykseemme.

Hallitus on keskustellut siitä miten otetaan huomioon mm. opintopäivillä nämä uudet jäsenet.

Tiedottaminen jäsenkirjeillä, kotisivuilla, sähköpostitse ja julistein

Jäsenkirjeet

Kuluneena toimintakautena puheenjohtaja on laatinut kaksi jäsenkirjettä. Nämä jäsenkirjeet ovat jaettu jäsenistölle kirjepostina, koska edelleen jäsenistömme odottaa myös paperiversioita eikä vain sähköistä viestintää.

Yhdistyksen nettisivujen tilanne

Nykyisen operaattorin kautta saamme myös ylläpitokuluja madallettua. Kotisivut näkyvät edelleen osoitteessa www.aeo.fi

Lähetetyt artikkelit kulkevat Pj:n tai hallituksen jäsenten kautta jolloin ne ovat hallituksen julkaisemiksi hyväksytyjä. Sivujen päivittäjänä on toiminut Tommi Natri. Hän on suunnittelemassa ja uudistamassa sivujamme, jotta ne palvelisivat paremmin Aeo:ta ja sen jäsenistöä.

AEO facebookissa

Varapj. Jukka Teerikangas on laittanut facebookiin ryhmän Ammatilliset erityisopettajat, AEO ry. Se on julkinen ryhmä johon kaikki pääsevät. Tämä kanava on ollut käytössä jo vuoden mutta sen käyttö on ollut erittäin vähäistä.

Muu tiedottaminen

Tiedottamista yhdistyksestämme sekä toiminnastamme on lisätty AEO:n kotisivuilla, jotka löytyvät osoitteessa <http://www.aeo.fi>.

Opintopäivien antia ja muuta julkaistavaa pyritään saamaan yhdistyksen kotisivuille sekä välittämään sähköpostin välityksellä jäsenistölle.

Sähköpostia ja sen käyttöä on lisätty. Oma sähköpostiosoitteemme on aeo.ry@ippnet.fi
Sähköpostin käyttöä kehitetään entisestään vaikka kehitys onkin ollut suotuisaa.

Olemme jakaneet sähköpostitse sekä kotisivuillamme mm. Jamk:n, Hamk:n, Tamk:n, Luovin, OPH:n, Kiiipulan, Ameen jne. ammatillisille erityisopettajille suunnattuja tiedotteita sekä koulutustarjontaa.

Olemme olleet esillä erilaisin julistein mm. opintopäivien yhteydessä Kuopiossa järjestetyillä koulutuspäivillä.

Edustajamme on ollut esittelemässä AEO:ta ja sen toimintaa erilaisissa tilaisuuksissa myös valmistuville ammatillisille erityisopettajille. Näistä tilaisuuksista olemme saaneet myös uusia jäseniä yhdistykseemme. Jamk:n ja Hamk:n opiskelijoille suunnatuille sivuille hallitus on laatinut tietoiskun toiminnastamme.

Yhdistyksen sääntöjen päivittäminen

Hallituksen esityksestä vuosikokous on päivittänyt yhdistyksen sääntöjä ja ne ovat ns. uudelleen kirjoitettuna nähtävissä kotisivuillamme.

Asiakirjat ja muu materiaali

Hallitus on pyrkinyt löytämään arkistointipaikan jostakin johon voitaisiin koota nyt eripaikoissa olevat yhdistyksen asiakirjat sekä muu materiaali.

Materiaalia voidaan nyt koota sihteerin Tapio Vähätalon luo myöhempää lopullista sijoituspaikkaa etsittäessä. Jos Teillä on asiakirjoja tai muuta Aeo:ta koskevaa materiaalia, jonka haluatte säilytettäväksi, niin ottakaa yhteyttä sihteerin osoitteella aeo.ry@ippnet.fi

D. JÄSENET

Yhdistyksellä oli 10.9.2014, 719 jäsentä.

Vuoden kuluessa on jäsenmäärän lisääntyminen ollut vilkasta, vaikka kokonaisjäsenmäärä ei ole sanottavasti lisääntynyt (lisäys 10). Tämän selittää se, että suurien ikäluokkien eläköityminen näkyy myös jäsenmäärässämme. Eläkkeelle siirtyneitä on toimintavuoden aikana 14 ja muihin tehtäviin siirtyneitä tai muuten eronneita 14.

Myös näiden vaikutuksesta edellä esitettyihin on keskusteltu. On huomattu näin korkean jäsenmäärän lisännen yhdistyksemme arvostusta ja huomioonottamista myös päätävissä elimissä.

Päätettiin, että jäsenhankintaa jatketaan toimintaesittelyillä niin Jamk:ssa kuin Hamk:ssa, heidän sitä pyytäessään sekä myös suorilla kirjeillä vaikka se onkin hieman kalliimpaa kuin suusanallinen viestintä. Myös jäsenistön osoitekyselyjä jatketaan kalleudesta huolimatta. Hallituksen jäseniä aktivoitiin aktiiviseen jäsenhankintaan.

Jäsenmaksun suuruus vuodelle 2014

Jäsenmaksun suuruudeksi varsinainen kokous vahvisti 20€ / 1vuosi / jäsen, 35€ / 2vuotta/jäsen. Jäsenistöä muistutetaan siitä, että yhdistyksemme jäsenmaksu on verovähennyskelpoinen, joten säilytä kuitti veroilmoitusta varten.

E. RAHOITUS

Yhdistyksen toiminta on edelleen rahoitettu jäsenmaksutuloilla. Jäsenmaksun suuruutta on jouduttu nostamaan kasvaneiden kulujen vuoksi ja niinpä ovat jäsenmaksutulot vuosittain kasvaneet. Aktiivisella jäsenhankinnalla on saatu jäsenmäärä kasvamaan viime vuosien aikana, vaikka jäsenyydestä eronneitakin on ollut eläkkeelle siirtymisen ja muiden syiden vuoksi.

Toimintaan emme ole saaneet toiminta-avustus AO:lta.

Tästäkin huolimatta kuluneen tilivuoden aikana yhdistyksen taloudellinen tilanne on ollut hyvä, joten se on voinut järjestää jäsenilleen virkistys- ja koulutustoimintaa, ja näistä muodostuikin suurimmat menoerät tilivuonna. Tähän tulokseen olemme päässeet menoja karsimalla. Esim. tämän vuoden varsinaisen kokouksen kutsu lähetettiin sähköpostitse kaikille niille, joiden email osoitteet ovat aeo:n rekisterissä, eikä kirjekutsuna kuin ennemmin on lähetetty. Hallitus karsi kokoukuluja mm. pitämällä email kokouksia.

Yhdistyksen taloustilanne, yhdistyksen tilien hoito sekä yhdistyksen kirjanpidon hoitaminen

Tilinpitäjäpankki

Hallitus valtuutti rahastonhoitaja Tarja Mäenpään kilpailuttamaan eri pankkeja tilinhoidossa. Kilpailutuksen tuloksena valittiin tilinpitäjäpankiksi Lammin säästöpankki. Tilinumero on FI18 4260 0010 1654 85.

Tiliin liitettiin verkkopankki, jonka käyttöoikeus on rahastonhoitajalla ja puheenjohtajalla:

Tarja Mäenpää (070261), Vatvuorentie 4 A 1, 05840 Hyvinkää
Kimmo Kekki (280855), Pyydystäjänkatu 15, 33580 Tampere.

Yhdistyksen taloudellinen tilanne

Yhdistyksen taloustilanne tilinpäätöstietojen mukaan on hyvä. Kuitenkaan se ei salli ylisuuria menoeriä, vaan sen pääoma kattaa yhden toimintavuoden tarvitseman käyttövaran. Hallituksen pitää huolehtia siitä, ettei pääomaa ”syödä” liiaksi, ettei toimintamme vakavaraisena yhdistyksenä katoaisi.

Yhdistyksen kirjanpito ja tilinpäätöstietojen tekeminen

Yhdistys valtuutti rahastonhoitaja Tarja Mäenpään ja varapuheenjohtaja Jukka Teerikankaan kysymään eri vaihtoehtoja kirjanpidon toteuttajista.

Email – kokouksessa 21.10.2013 hallitus käsitteli eri vaihtoehtoja kirjanpidon toteuttajaksi. Kokouksessa valittiin toteuttajaksi Lakeuden Tili- ja toimistopalvelu Ky, Aabramintie 16, 91900 Liminka, tilien pitäjäksi. Tämä vaihtoehto oli edullisin vaihtoehto esiintulleista ehdotuksista.

Puheenjohtaja Kimmo Kekkin oli helppo tehdä päätös tästä valinnasta, koska kaikki hallituksen jäsenet sekä rahastonhoitaja kannattivat tätä päätöstä. Samalla valtuutettiin Jukka Teerikangas jatkamaan neuvottelut sopimuksesta ja hinnoista loppuun.

Hänet valtuutettiin hoitamaan käytännön järjestelyt Lakeuden tili- ja toimistopalvelu Ky:n ja Ammatilliset erityisopettajat ry:n rahastonhoitajan Tarja Mäenpään kanssa

Syntyneen sopimuksen allekirjoittivat Ammatilliset erityisopettajat ry:n puolesta rahastonhoitaja Tarja Mäenpää, hänellä on virallinen Aeo:n nimenkirjoitusoikeus.

Tämä tilitoimisto on vastannut v. 2013 kirjanpidosta ja hallitus esitti 29.08.2014 kokouksessaan yhteistyötä jatkettavaksi edelleen. Tilitoimiston kirjanpidon v. 2013 hinta oli 287,84 €.

Tilikertomus ja toiminnantarkastus

Rahastonhoitaja Tarja Mäenpää esitteli tilikertomuksen 29.08.2014 ja hallitus hyväksyi tilikertomuksen.

Hallitus on saanut rahastonhoitajan Tarja L Mäenpään kautta tiedoksi toiminnantarkastajan lausunnon vuodelta 2013. Hallituksen hyväksymä tilikertomus sekä toiminnantarkastajan lausunto esitellään varsinaiselle kokoukselle.

Tase ja tuloslaskelma esitellään varsinaiselle kokoukselle.

Talousarvio vuodelle 2015

Hallitus hyväksyi tulo- ja menoarvion v. 2015 ja tekee esityksen varsinaiselle kokoukselle talousarvion hyväksymisestä kyseisen suuruisena.

Yhdistyksen rahastonhoitaja

Yhdistyksen rahastonhoitajana on toiminut Tarja L Mäenpää, hänellä on tilinkäyttöoikeus Ammatilliset erityisopettajat ry:n tiliin. Hänellä on myös yhdistyksen nimenkirjoitusoikeus. Hallitus päätti, että rahastonhoitaja saa osallistua kohtuuhintaisiin ja tarvittaviin rahastonhoitoa koskeviin koulutuksiin Aeo:n varoin. Koulutuskustannukset maksetaan, muuta ei.

Palkkiot ja matka korvaukset

Hallitus päätti, että korvaus kannettavan tietokoneen ja nettiyhteyksien käytöstä 15€/kokous säilytetään samansuuruisena. Korvausta ei makseta email-kokouksista, koska sähköpostia käytämme muutenkin päivittäin. Majoitus- ja matkakulut maksetaan eriteltyjen laskujen mukaan. Puheenjohtajalle maksetaan kulukorvauksena 250€ / toimintakausi ja sihteereillä on oikeus "nostaa" kulukorvauksena 150€ / toimintavuodessa. Rahastonhoitajalle on maksettu 150€ / toimintavuosi kulukorvauksena.

Päätökset esitettiin varsinaiselle kokoukselle hyväksyttäväksi. Varsinainen kokous hyväksyi esityksen esitetyssä muodossa.

Helsinki 29.08.2014.

Hallitus